

YOUTH GUARANTEE

Piano di attuazione per l'occupazione giovanile della Provincia autonoma di Trento

Griglia di valutazione PERCORSO A

Orientamento specialistico o di secondo livello, formazione preparatoria al tirocinio, tirocinio extra-curricolare (anche in mobilità geografica) e accompagnamento al lavoro

TAVOLA SINOTTICA: MACROAREE COORDINATE DI INTERVENTO,
AMBITI DI VALUTAZIONE E RELATIVI PUNTEGGI MASSIMI E MINIMI
NECESSARI

| MACROAZIONI | PUNTEGGIO | Punteggio minimo necessario |
|---|---------------------|-----------------------------|
| A. ORIENTAMENTO SPECIALISTICO O DI II LIVELLO. | Max 8 punti | 4,8 punti |
| B. FORMAZIONE PREPARATORIA AL TIROCINIO | Max 16 punti | 9,6 punti |
| C. TIROCINIO IN CONTESTO LOCALE | Max 30 punti | 18 punti |
| D. TIROCINIO IN MOBILITA' GEOGRAFICA | Max 12 punti | 7,2 punti |
| E. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO | Max 8 punti | 4,8 punti |
| F. PUNTEGGI GENERALI RELATIVI AL PROGETTO NEL SUO COMPLESSO | Max 26 punti | 15,6 punti |
| TOTALE | Max 100 punti | 60 punti |

N.B. Possono essere inseriti in graduatoria utile di affidabilità solo le proposte che maturino un punteggio di valutazione relativo a ciascuna macro azione almeno pari al minimo sopra indicato in tabella (60% del punteggio massimo)

DETTAGLIO DEI PUNTEGGI PER MACROAZIONE

A0) Pertinenza dell'azione proposta rispetto a quella prevista dal Piano Garanzia Giovani (se l'azione è valutata non pertinente, l'intervento è inammissibile)

SI

NO

A. ORIENTAMENTO – Orientamento specialistico o di secondo livello

A1) Coerenza tra **metodi e tecniche** dell'attività di Orientamento di Secondo Livello e **obiettivi** del Piano Garanzia Giovani

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,8 |
|-----|

A2) Coerenza tra **metodi e tecniche** dell'attività di Orientamento di Secondo Livello e caratteristiche attese dei **beneficiari**

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,8 |
|-----|

B. FORMAZIONE PREPARATORIA AL TIROCINIO

B1) Coerenza tra **obiettivi** di apprendimento e **contenuti** specifici dell'intervento di Formazione Preparatoria al Tirocinio

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,8 |
|-----|

B2) Coerenza tra **obiettivi** di apprendimento, **contenuti** formativi e caratteristiche attese dei **beneficiari** dell'intervento di Formazione Preparatoria al Tirocinio

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,8 |
|-----|

B3) Coerenza tra gli **obiettivi** di apprendimento, **contenuti** formativi e **metodi e tecniche** dell'intervento di Formazione Preparatoria al Tirocinio

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 1,0 |
|-----|

B4) Coerenza tra l'intervento di **Formazione** Preparatoria al Tirocinio nel suo complesso e **risorse organizzative** impiegate.

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,6 |
|-----|

C. TIROCINIO IN CONTESTO LOCALE/ NAZIONALE

C1) Coerenza tra gli **obiettivi** e la **rete** di aziende (in termini di estensione e diversificazione per settori e per dimensioni) che l'Organismo proponente documenti di poter attivare per l'attività di Tirocinio in Contesto Locale/ Nazionale

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 2,0 |
|-----|

C2) Coerenza tra **vincoli** per l'attuazione/articolazione e **obiettivi** dell'intervento di Tirocinio in Contesto Locale/ Nazionale

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 1,0 |
|-----|

C3) Coerenza fra **competenze traguardo** e **obiettivi** dell'azione di Tirocinio in Contesto Locale/ Nazionale

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 1,0 |
|-----|

C4) Coerenza tra caratteristiche attese dei **beneficiari** (conoscenze e abilità) e **metodi e tecniche** dell'intervento di Tirocinio in Contesto Locale/ Nazionale

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 2,0 |
|-----|

D. TIROCINIO IN MOBILITA' GEOGRAFICA

D1) Coerenza gli **obiettivi** e la **rete** di aziende (in termini di estensione e diversificazione per settori e per dimensioni) che l'Organismo proponente documenti di poter attivare per l'attività di Tirocinio in Mobilità Geografica

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 1,2 |
|-----|

D2) Coerenza fra **competenze traguardo** e **obiettivi** dell'azione di Tirocinio in Mobilità Geografica

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,6 |
|-----|

D3) Coerenza tra caratteristiche attese dei **beneficiari** (conoscenze e abilità) e **metodi e tecniche** dell'intervento di Tirocinio in Mobilità Geografica

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,6 |
|-----|

E. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

E1) Coerenza tra **obiettivi** e **metodi/tecniche** dell'intervento di Accompagnamento al Lavoro (*avvicinare le competenze espresse dall'utenza e quelle richieste dall'azienda*)

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,8 |
|-----|

E2) Qualità del **percorso** (struttura organizzativa) dell'intervento di Accompagnamento al Lavoro

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,8 |
|-----|

F. PUNTEGGI GENERALI RELATIVI AL PROGETTO NEL SUO COMPLESSO

F1) **Coerenza** del progetto in riferimento al contesto economico e occupazionale

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 1,2 |
|-----|

F2) Coerenza tra il **progetto** nel suo complesso e le **priorità** definite dalla PAT nel Piano Garanzia Giovani, con particolare riferimento alle pari opportunità e allo sviluppo sostenibile

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,8 |
|-----|

F3) Qualità del **monitoraggio** del progetto (metodi/tecniche e relativi strumenti)

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,6 |
|-----|

F4) Qualità della **valutazione** e autovalutazione (di risultati e apprendimenti) del progetto

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,6 |
|-----|

F5) Metodi e tecniche per **mettere in trasparenza** le competenze acquisite

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 0,8 |
|-----|

F6) **Coerenza complessiva** tra le diverse azioni del progetto

PUNTEGGIO

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 |
|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|

 x

| |
|-----|
| 1,2 |
|-----|